

Strategisk kristent lederskap

Innledende synspunkter

Lederskap i fokus i alt arbeide med menighetsutvikling i dag.

Viktige elementer i enhver leders arbeide:

- 1) Situasjonsanalyse. Lytte til og observere samtiden, 1 Krøn 12,32
- 2) Ydmykhet, min tjeneste står i en sammenheng med at andre har plantet og vannet, og Gud er den som gir vekst, 1 Kor 3,5-9; Joh 4,35-38
- 3) Visjoner (hvor vil vi?, lytte til Guds Ord)
- 4) Verdier som begrunner og motiverer visjonen (hvorfor vil vi dit? lytte til Guds Ord)
- 5) Konkrete strategier og programmer (hvordan kommer vi dit?)
- 6) Resurser (hva trenger vi for å gjennomføre våre strategier?)

Situasjonsanalyse

A. Generelt, samfunn, kultur, religion

- 1) Globalt, hva skjer i verden i dag. Være en global kristen
- 2) Regionalt. Hva preger særlig den region jeg er en del av? Variasjoner?
- 3) Lokalt. Hvilke utfordringer er særlig påtrengende i mitt nærmiljø?

B. Den kirkelige kontekst en arbeider i

- 1) Regionalt eller nasjonalt
- 2) Kirkesamfunnet, *se eget vedlegg*
- 3) Lokalmenigheten, *se eget vedlegg*

En realistisk og strategisk situasjonsanalyse er noe av det viktigste en leder kan bidra med i dag. Gi hjelp til å se kirkesamfunnets og lokalmenighetens reelle situasjon i lys av det oppdrag Kristus har gitt sin menighet.

Ydmykhet

- 1) Min tjeneste står i en sammenheng med at andre har plantet og vannet, og Gud er den som gir vekst, 1 Kor 3,5-9; Joh 4,35-38
- 2) Teamarbeide, tjenende og utrustende lederskap, 1 Pet 5,2-3; Efes 4,11-13
Jf **James Lawrence**, *Growing leaders. Reflections on leadership, life and Jesus*, Oxford 2004
- 3) Ledere formulerer visjoner og setter prioriteringer
Jf **Richard Williams & Mark Tanner**, *Developing Visionary Leadership*, Grove series R 17, Cambridge 2004
Andre sider ved det å være leder:
 - a. Våg å vedstå deg at du er leder og at du er en gave til menigheten, Efes 4,11
 - b. Våg å være radikalt åpen for DHÅ's gjerning i ditt eget liv, slik at din tjeneste kan være ved Åndens kraft og ledelse, Kol 1,28-29
 - c. Frykt Gud mer enn mennesker og vær forberedt på kritikk, 1 Kor 4,2-5. Husk at vi har en motstander som setter seg i bevegelse når det begynner å skje fornyelse og vekst i din menighet, 1 Pet 4,8-9
 - d. Husk at du er kalt til å være tjener for menigheten og ikke hersker, Matt 11,29; 1 Pet 5,2-4
 - e. Våg å tenke om deg selv at du er et eksempel og et forbilde, Fil 4,9

Visjoner

a) **Visjonen av menigheten**

Kristi legeme på jorden, Rom 12, 4-8; 1 Kor 12 og 14; Efes 4,11-16

Guds familie, Efes 2,18-19

Et hellig tempel hvor Gud bor, 1 Kor 3,16-17; Efes 2,20-22

Et kongelig presteskap, 1 Pet 2,9

John Stott: *Forkynn de bibelske sannheter om menigheten inntil menneskene der får en inderlig lengsel etter at det skal fungere slik hos oss.*

b) **Visjonen av menighetens oppgave**

Å tilbe og tjene Gud

Å forkynne Guds frelse i: 1. Ord

2. Handling

Dette gjelder også misjon i globalt perspektiv

Å leve ut det nye livet fra Kristus:

1. Innad i menigheten i et tjenende felleskap

2. Utad i vitnesbyrd og diakoni, sosialt og politisk ansvar

c) **Konkretisering av vår menighets aktuelle visjon akkurat nå**

Hvorfor er konkrete visjoner viktige?

1. De gir fokus, dette vil vi gjøre – dette ikke – ikke bare gjøre noe vi mener er bra, men det Gud minner oss om akkurat nå
2. De motiverer endrede holdninger og handlinger. Hjelper ut av fastlåste mønstre og vanetenkning.
3. De hjelper til å bevisstgjøre folk og gir tro på at det nytter med forandring.
4. De skaper ansvarlighet overfor hva vi tror Gud vil gjøre, og gir mulighet for konkret evaluering av både ledernes og menighetens innsats.
5. De hjelper å holde fast på målet også når lite synes å skje, jf Ona fyr.

Konkrete visjoner utformes gjerne på bakgrunn av analysen av lokalmenighetens situasjon og sikter på styrke menighetens liv på et område som, for tiden, fungerer dårlig

d) **Hvordan skapes visjoner?**

De fødes over tid gjennom bønn og “dobbel lytting”

1. Til situasjonen i kirke og samfunn
2. Til Gud og hans ord

Verdier

Den aktuelle analyse og grunnleggende bibelske sannheter som gir svar på hvorfor den aktuelle visjon er viktig.

Se eget vedlegg

Konkrete strategier

Her tenke: *Hvordan kan vi legge tilrette for at de ulike sider av visjonen av menighetens liv kan få være i funksjon?*

Målsetting: Flest mulig av menighetens medlemmer engasjert i en tjeneste, eller med i en gruppe.

a. Gudstjenester og møter

Etter min mening tre områder særlig utfordring i dag:

1. Større synliggjøring av og plass for legfolkets tjeneste
 2. Større åpenhet for spontanitet og frihet; friere lovsang og spontane nådegaver
 3. Større synliggjøring av omsorgs- og fellesskapsdimensjonen i menigheten som Kristi legeme, ved ulike former for forbønn, Rom 12,5
- b. Hvordan nå ut til nye? `Alfa-kurs` eller `Evangelisering og menighetsvekst`?
- c. Personlig modning og vekst blant de troende. `Teleios-kurs`
- d. Fellesskap og vekst innad. Husfellesskap
- e. Ulike diakonale tjenester i nærmiljøet?
- f. Regelmessige seminarer eller week-end arrangementer hvor en kan få inspirasjon, undervisning og utfordring til komme videre på ulike område

Forskjellen på verdier og strategier

For eksempel med henblikk på gudstjenesten

Det at vi kommer sammen til gudstjeneste er en viktig **verdi**, måten vi gjør dette på har mer å gjøre med **strategi**

jf CA VII (Om kirken)

Og til sann enhet i kirken er det nok å være enig om evangeliets lære og om forvaltningen av sakramentene. Men det er ikke nødvendig at det alle steder er ensartede menneskelige overleveringer eller skikker eller seremonier som er fastsatt av mennesker

